

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

"Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Козорез Д.А.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (000228417)

Трудовое право

(указывается наименование дисциплины по учебному плану)

Направление подготовки	Менеджмент
Квалификация выпускника	Бакалавр
Профиль подготовки	Финансовый менеджмент
Форма обучения	очно-заочная (очно, очно-заочное, заочное)
Выпускающая кафедра	ЭиУ
Обеспечивающая кафедра	ЭиУ
Кафедра-разработчик рабочей программы	ЭиУ

Семестр	З.Е.	Трудоемкость, час.	Лекций, час.	Практич. занятий, час.	Лаборат. работ, час.	СРС, час	Экзамен- нов, час.	Форма промежуточног о контроля
9	2	72	14	10	0	48	0	30
Итого	2	72	14	10	0	48	0	

Москва

2025

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Разделы рабочей программы

1. Цели освоения дисциплины. Перечень планируемых результатов обучения.
2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.
3. Структура и содержание дисциплины.
4. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.
5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.
6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.
7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.
8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.
9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.
10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Приложения к рабочей программе дисциплины

Приложение 1. Аннотация рабочей программы

Приложение 2. Прикрепленные файлы

Программа составлена в соответствии с требованиями СУОС МАИ, разработанного на основе ФГОС ВО (3++) по направлению 38.03.02 Менеджмент

Авторы программы:

Еременская Л.И.

Заведующий обеспечивающей кафедрой ЭиУ

Программа одобрена:

Заведующий выпускающей кафедрой ЭиУ Директор выпускающего филиала СТ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ.

Целью освоения дисциплины Трудовое право является достижение следующих результатов освоения(РО):

N	Шифр	Результат обучения
1	В-1(ДПК-1.2.3)	Владеть навыками правильно квалифицировать факты и обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работников
2	В-1(ДПК-1.2.4)	Владеть навыками разрешения споров в сфере
3	З-1(ДПК-1.2.3)	Знать: нормы трудового законодательства, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права
4	З-1(ДПК-1.2.4)	Знать концепции и доктрины об основах регулирования отношений в сфере труда на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.
5	У-1(ДПК-1.2.3)	Уметь ориентироваться в системе трудового законодательства; составлять и оформлять трудовой договор и сопровождающие его локальные нормативные акты
6	У-1(ДПК-1.2.4)	Уметь принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом, выбирать наиболее эффективные способы защиты трудовых прав

Перечисленные РО являются основой для формирования следующих компетенций:

N	Шифр	Компетенция
1	ДПК-1	Способен использовать современные правовые инструменты и информационные технологии в профессиональной деятельности

Индикаторы достижения компетенций, служащие для проверки сформированности части соответствующей компетенции:

N	Шифр	Индикатор компетенций
1	ДПК-1.2	Применяет нормативно-правовые акты и реализует нормы права в профессиональной деятельности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Дисциплина Трудовое право является предшествующей и последующей для следующих дисциплин:

N	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
1	Сети и базы данных (Автоматизация учрежденческой деятельности)	Итоговая гос. аттестация
2	Информатика (Теория информатики)	Преддипломная практика
3	Правовые основы бизнеса (Предпринимательское право)	
4	Учебная практика	
5	Производственная практика	

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость практики составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы), 72 часа(ов).

Модуль	Раздел	Лекции	Практич. занятия	Лаборат. работы	СРС	Всего часов	Всего с экзаменами и курсовыми
Трудовое право	Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда	8	0	0	10	18	72
	Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	6	10	0	38	54	
Всего		14	10	0	48	72	72

3.1. Лекции

№ п/п	Раздел дисциплины	Объем часов	Тема лекции
1	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда	2	Источники трудового права .
2	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда	2	Принципы трудового права
3	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда	2	Субъекты трудового права
4	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда	2	Социальное партнёрство в сфере труда

5	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Понятие и содержание трудового договора
6	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность		Особенности регулирования труда
7	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Рабочее время и время отдыха
8	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность		Заработная плата. Гарантии и компенсации
9	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Трудовой распорядок. Дисциплина труда
10	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность		Профессиональная подготовка и дополнительное образование работников. Охрана труда
11	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность		Материальная ответственность сторон трудового договора
12	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность		Рассмотрение и разрешение трудовых споров
13	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность		Международно-правовое регулирование труда
Итого:		14	

3.2. Содержание лекций

1.1.2. Источники трудового права . (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Источники трудового права . Значение судебной практики в трудовом праве . Действие нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, во времени, в пространстве и по кругу лиц

1.1.3. Принципы трудового права (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Понятие принципов трудового права. Классификация принципов трудового права. Принцип запрета принудительного труда

1.1.4. Субъекты трудового права (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Правовой статус субъектов трудового права . Граждане как субъекты трудового права. Профсоюзные органы как субъекты трудового права. Работник и работодатель как субъекты трудового права. Основные права и обязанности работника. Основные права и обязанности работодателя.

1.1.5. Социальное партнёрство в сфере труда (АЗ: 2, СРС: 0)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Понятие социального партнёрства. Основные принципы социального партнёрства. Права профсоюзов и объединения работодателей. Коллективный договор. Соглашение.

1.2.2. Понятие и содержание трудового договора (АЗ: 2, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Понятие и содержание трудового договора. Порядок оформления на работу. Виды трудовых договоров. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приёме на работу. Изменения трудового договора. Прекращение трудового договора.

1.2.3. Особенности регулирования труда (АЗ: 0, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Особенности регулирования труда. Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет. Работа по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работ. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравнённых к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта.

1.2.4. Рабочее время и время отдыха (АЗ: 2, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Рабочее время. Сверхурочная работа . Виды времени отдыха, регулируемые трудовым правом

1.2.5. Заработная плата. Гарантии и компенсации (АЗ: 0, СРС: 4)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Оплата труда. Нормирование труда. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования

1.2.6. Трудовой распорядок. Дисциплина труда (АЗ: 2, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Лекция

Описание: Обеспечение дисциплины труда по закону. Дисциплинарная ответственность работника. Понятие и виды

1.2.7. Профессиональная подготовка и дополнительное образование работников. Охрана труда (АЗ: 0, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Ученический договор. Охрана труда. Аттестация работников

1.2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора (АЗ: 0, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Понятие материальной ответственности. Виды материальной ответственности работника. Материальная ответственность работодателя. Возмещение вреда, причинённого работнику

1.2.9. Рассмотрение и разрешение трудовых споров (АЗ: 0, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Индивидуальные трудовые споры. Коллективные трудовые споры

1.2.10. Международно-правовое регулирование труда (АЗ: 0, СРС: 2)

Тип лекции: Информационная лекция

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Конвенции и рекомендации МОТ

3.3. Практические занятия

№ п/п	Раздел дисциплины	Объем часов	Наименование практического занятия
1	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда		Трудовое право как отрасль права
2	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда		Конституционно-правовой статус личности
3	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда		Объекты гражданского права
4	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда		Правоотношения в сфере трудового права.
5	1.1.Трудовое право как отрасль права, принципы трудового права, субъекты трудового права. Социальное партнёрство в сфере труда		Социальное партнёрство в сфере труда. Трудовой договор
6	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Оплата труда. Ответственность в трудовом праве. Охрана труда
7	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Защита трудовых прав работников
8	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Заключение и изменение Трудового договора

9	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Расторжение трудового договора
10	1.2.Занятость и трудоустройство, трудовой договор, охрана труда. материальная ответственность	2	Защита трудовых прав работников
Итого:		10	

3.4. Содержание практических занятий

1.1.1. Трудовое право как отрасль права (АЗ: 0, СРС: 2)

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Теории возникновения государства. Формы государства. Функции государства. Признаки права. Нормы права. Отличие норм права от иных социальных норм. Правосознание и правовая культура. Виды и функции норм права. Нормативно-правовые акты. Система права

1.1.2. Конституционно-правовой статус личности (АЗ: 0, СРС: 2)

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Понятие и виды правового статуса человека и гражданина в РФ. Система основных прав и свобод человека и гражданина в РФ. Конституционные обязанности человека и гражданина в РФ

1.1.3. Объекты гражданского права (АЗ: 0, СРС: 2)

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Вещи как объекты гражданских прав и их классификация. Ценные бумаги. Нематериальные блага и их защита

1.1.4. Правоотношения в сфере трудового права. (АЗ: 0, СРС: 2)

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Понятие, виды и особенности правоотношений в сфере трудового права. Материальная ответственность сторон трудового договора .

1.1.5. Социальное партнёрство в сфере труда. Трудовой договор (АЗ: 0, СРС: 2)

Форма организации: Самостоятельная работа

Описание: Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование труда. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Общие положения о трудовом договоре

1.2.1. Оплата труда. Ответственность в трудовом праве. Охрана труда (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников. Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о Труде.

**1.2.2. Защита трудовых прав работников
(АЗ: 2, СРС: 4)**

Форма организации: Практическое занятие

Описание: Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения. Международно-правовое регулирование труда.

1.2.3. Заключение и изменение Трудового договора (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

1.2.4. Расторжение трудового договора (АЗ: 2, СРС: 4)

Форма организации: Практическое занятие

1.2.5. Защита трудовых прав работников (АЗ: 2, СРС: 2)

Форма организации: Практическое занятие

3.5. Лабораторные работы

Не предусмотрено учебным планом.

3.6. Курсовые работы и проекты по дисциплине

3.7. Промежуточная аттестация

1. Зачет с оценкой (9 семестр)

Прикрепленные файлы: Зачет с оценкой (9 семестр).pdf, Трудовое право Вопросы к экзамену.pdf

**4. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ**

1. Основная и дополнительная литература по дисциплине
2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Ресурсы научно-технической библиотеки МАИ.
4. Информационные стенды кафедры.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Описание показателей, критерии оценивания компетенций и описание шкал оценивания осуществляются в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценки результатов обучения студентов по дисциплине (Приказ №42 от 04.04.2014 «Об утверждении положения «Рейтинг по дисциплине»).

Для оценивания интегрированных и практико-ориентированных заданий обучающихся используются следующие критерии по 100-балльной шкале:

1. Формулирование представленной информации в виде проблемы;
2. Предложение способа решения проблемы;
3. Обоснование способа решения проблемы;
4. Демонстрация способа решения проблемы.

Оценивание осуществляется по следующей шкале:

100-балльная шкала	Результат освоения
менее 40	Критерий не сформирован
41-70	Критерий четко не выражен
71-100	Критерий выражен четко

Для оценивания ситуационных заданий используется следующая шкала:

100-балльная шкала	Результат освоения
менее 30	обучающийся не может сформулировать проблему, представленную в задании
31-50	обучающийся формулирует поставленную задачу, у него сформированы изолированные знания и умения, однако отсутствуют интегрированные понятия и навыки, в результате чего допущены ошибки в решении и задание не выполнено
51-80	задание выполнено, обучающийся применяет знания для решения поставленной проблемы, однако не сформированы компетенции, вследствие чего обучающийся испытывает затруднения в демонстрации способов решения задачи
81-100	задание выполнено как в теоретическом, так и в практическом плане, обучающийся легко демонстрирует свою компетентность по данному вопросу

Фонды оценочных средств, позволяющие оценить результаты обучения, включают в себя:

- вопросы к промежуточной аттестации.

Перечень компетенций и этапы их формирования приведены в следующей таблице:

N	Шифр	Компетенция	Этапы формирования компетенции
1	ДПК-1	Способен использовать современные правовые инструменты и информационные технологии в профессиональной деятельности	10. Защита трудовых прав работников.

Вопросы к промежуточной аттестации

"Трудовое право"

1. Зачет с оценкой (9 семестр)

Прикрепленные файлы: Зачет с оценкой (9 семестр).pdf, Трудовое право
Вопросы к экзамену.pdf

6. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Основная литература:

1. Кондратьев, В. А. Трудовое право в схемах и определениях : учебное пособие / В. А. Кондратьев. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2024. — 265 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/461225>
2. Трудовое право : учебник / Т. М. Голубева, Ю. В. Жильцова, Ю. В. Применко [и др.] ; под редакцией С. В. Соловьевой, И. А. Филиповой. — Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2021. — 194 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/191586>
3. Рыбашкова, А. Р. Трудовое право : учебное пособие / А. Р. Рыбашкова. — Кемерово : КемГУ, 2020. — 123 с. — ISBN 978-5-8353-2665-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система.
4. Вершкова Е. Совмещение должностей: сложные моменты // Трудовое право. 2015. № 4. С. 97—106. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/162599>
4. Осипова, С. В. Трудовое право: практикум : учебное пособие / С. В. Осипова. — Самара : Самарский университет, 2023. — 72 с. — ISBN 978-5-7883-1899-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/406607>
5. Попова, Н. И. Трудовое право : конспект лекций : учебное пособие / Н. И. Попова. — Самара : СамГУПС, 2023. — 74 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/379289>
6. Кондратьев, В. А. Трудовое право в схемах и определениях : учебное пособие / В. А. Кондратьев. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2024. — 265 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система.

Литература из электронного каталога:

- Завгородний А.В., Коробченко В.В., Кузьменко А.В., Лаврикова М.Ю. Трудовое право России учебник для вузов по направл. "Юриспруденция" и спец. "Юриспруденция". Юрайт, 2008. - 671 с.

б) Дополнительная литература:

- 1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / <http://www.consultant.ru/>
- 2. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / <http://www.consultant.ru/>
- 3. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Извлечения : научнопракт. коммент. (постатейный) / отв. ред. Ю.П. Орловский. М. : Контракт, 2015.
- 4. Коняхин Л.Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. М. : Изд-во Московского ун-та, 1982.
- 5. Котов В. Обучение сотрудников : споры после увольнения // Трудовое право. 2015. № 4. С. 89—96.
- 6. Крыжановская А.А. Пути к социальному партнерству // Государство и право. 2016. № 2.
- 7. Крылов К. Новое российское законодательство о профессиональных союзах. М. : Профиздат, 2016.
- 8. Власов В.И. Соглашения и коллективные договоры. Защита от безработицы // Государство и право. 1995. № 8.
- 9. Гриб Р.Б. Налогообложение преференций работников, получающих высшее образование // Бухгалтерский учет. 2014. № 4. С. 37—45.
- 10. Джигоев С.Х. Содействие трудовой занятости. М., 2016. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права : монография. М., 2014.
- 11. Жарков Б.М. Современные коллективные договоры: опыт Запада и возможности его применения в СССР // Полис. 1991. № 3. Законодательство о занятости стран СНГ. М., 2014.
- 12. Кембаев Ж.М. Основы российского права: взгляд из Германии // Журнал российского права. 2013. № 3. С. 142—145.

**7. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ
ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ
«ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ
ДИСЦИПЛИНЫ**

Для обеспечения образовательного процесса по дисциплине обучающимся предоставляется возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа к электронным библиотечным системам из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет».

Наименование ресурса	Интернет-ссылка на ресурс
"ZNANIUM.COM"	
Договор № 4855 эбс/027-1-3200-20 от 08.12.2020 с ООО "ЗНАНИУМ" С «18»12.2020 г. по «17»12.2021 г	http://znanium.com
Договор № эбс/027-1-3026-21 от 22.12.2021 с ООО "ЗНАНИУМ" С «15»12.2021 г. по «31»12.2022 г	https://znanium.com/
Договор № эбс/027-1-2586-22 от 07.12.2022 с ООО "ЗНАНИУМ" С «20»12.2022 г. по «31»12.2023 г	

ООО "Издательство Лань"	
Договор № 027-1-0234-21 от 18.02.2021 года с ООО "Издательство Лань" С «22»_02. 2021г. по « 21» 02.2022 г	e.lanbook.com
Договор № 027-1-0234-21 от 18.02.2021 года с ООО "ЭБС Лань" С «22»_02. 2021г. по « 21» 02.2022	
Договор № СЭБ 027-0-0400-21 от 15.09.2021 года с ООО "ЭБС Лань" С «15»_09. 2021г. по « 14» 09.2024	
Договор № 027-1-0169-22 от 07.02.2022 года с ООО "Издательство Лань" С «22»_02. 2022г. по « 21» 02.2023 г	
Договор № 027-1-0168-22 от 07.02.2022 года с ООО "ЭБС Лань" С «22»_02. 2022г. по « 21» 02.2023	
ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ"	
Электронная библиотечная система ЮРАЙТ. ЭБС "Легендарные книги"	http://biblio-online.ru , https://biblio-online.ru/catalog/legendary
Договор № 027-1-3191-20 от 04.12.2020г ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" для СПО С «04»12.2020 г. по «03»12.2021	https://urait.ru/
Договор № 027-1-3194-20 от 04.12.2020г. с ООО "Электронное издательства ЮРАЙТ" С «04»12.2020 г. по «03»12.2021 г	https://urait.ru/
Договор № 027-1-3034-21 от 03.12.2021г ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" С «04»12.2021 г. по «03»12.2022 г	https://urait.ru/
Договор № 150-1-3269-21 от 10.12.21 ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" для СПО	https://urait.ru/
Договор № 027-1-2554-22 от 01.12.2022г ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" С «04»12.2022 г. по «03»12.2023 г	
Договор № 5537 от 25.11.2022 ООО "Электронное издательство ЮРАЙТ" для СПО	
Электронная библиотека МАИ	
Электронная библиотека МАИ (собственность МАИ). Лицензионный договор № 0267-НИЧ-13 от 11.12.2013 г. с ООО "Дата Экспресс "на право использования программы для ЭВМ Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро» (для размещения Электронной библиотеки МАИ)	https://elibrary.mai.ru/MegaPro/Web
Электронная библиотека Консорциума аэрокосмических вузов России	
Электронная библиотека Консорциума аэрокосмических вузов России. Соглашение о создании Консорциума вузов России "Национальный объединенный аэрокосмический университет" от 03.09.2012 г. Договор о сетевом взаимодействии от 15.12.2014 г. Соглашение от «03»09.2012 г. бессрочно	

Библиотека РФФИ	
Библиотека РФФИ	http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	http://window.edu.ru/
Polpred.com	
Polpred.com. Обзор СМИ	http://polpred.com
ООО "РУНЭБ"	
Договор № 027-1-3051-20 от 07.12.2020 с ООО "РУНЭБ" С «07»12.2020 г. по «06»12.2028	http://elibrary.ru
Договор № 027-1-2895-21 от 03.12.2021 с ООО "РУНЭБ" С «03»12.2021 г. по «02»12.2039	
Договор № 027-133215-22 от 20.12.2022 с ООО "НЭБ" С «20»12.2022 г. по «19»12.2030	
ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт"	
Договор № РКТ-054/20/027-1-1129-20 от 30.05.2020 с ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт" С «01»06.2020 г. по «31»05.2021 г	http://text.rucont.ru/
Договор № 027-1-1235-21 от 01.06.2021 с ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт" С «01»06.2021 г. по «31»05.2022 г	https://text.rucont.ru/
Договор № 027-1-1467-22 от 09.06.2022 с ООО "Национальный цифровой ресурс "Рукоонт" С «01»06.2022 г. по «31»05.2023 г	https://text.rucont.ru/
ФГБУ "РГБ"	
Договор о предоставлении доступа к Национальной электронной библиотеке (НЭБ) №101/НЭБ/2139 от 13.11.2018г. с ФГБУ" РГБ" С «13»11. 2018 г. по «12» 11. 2023	http://нэб.рф
НП НЭИКОН	
Соглашение № 715 ДС-2011 от 16.05.2011 о сотрудничестве в Консорциуме НЭИКОН С «16» 05.2011 г с автоматическим продлением Национальная подписка на-2021 г с РФФИ Государственного задания № 075-00011-20-00 Web Of Science- https://apps.webofknowledge.com Scopus- http://scopus.com Elsevier- http://www.sciencedirect.com , http://www.elsevierscience.ru/products/science-direct , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/journal-collections , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/backfile-collections	http://archive.neicon.ru https://apps.webofknowledge.com http://scopus.com http://www.sciencedirect.com , http://www.elsevierscience.ru/products/science-direct , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/journal-collections , https://www.elsevier.com/solutions/sciencedirect/content/backfile-collections
	http://rd.springer.com , http://www.springerprotocols.com

<p>Математическая база данных zbMATH: http://zbMATH.org</p> <p>American Chemical Society (ACS)- https://www.acs.org/content/acs/en.html</p> <p>American Institute of Physics (AIP)- https://www.scitation.org/</p> <p>American Physical Society- https://journals.aps.org/about</p> <p>EBSCO Publishing (База CASC)- http://search.ebscohost.com</p> <p>Cambridge University Press (CUP)- https://www.cambridge.org/core</p> <p>IEL издательства IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers , Inc.)- https://ieeexplore.ieee.org</p> <p>INSPEC компании EBSCO- INSPEC</p> <p>Institute of Physics (IOP) издательства IOP Publishing- https://iopscience.iop.org/</p> <p>MathSciNet American Mathematical Society- https://www.ams.org/home/page</p> <p>Optical Society of America (OSA)- https://www.osapublishing.org/about.cfm</p> <p>Oxford University Press- https://academic.oup.com/journals/</p> <p>ProQuest Dissertations & Theses Global- https://search.proquest.com/index</p> <p>ORBIT Intelligence - база данных QUESTEL- https://www.orbit.com/</p> <p>SAGE Publication- https://journals.sagepub.com/</p> <p>Annual Reviews Science Collection (AR)- https://www.annualreviews.org</p> <p>JSTOR- www.jstor.org</p> <p>Wiley. John Wiley & Sons.- https://onlinelibrary.wiley.com/</p> <p>Национальная подписка на 2022 г с РФФИ Государственного задания</p>	<p>http://zbMATH.org</p> <p>https://www.acs.org/content/acs/en.html</p> <p>https://www.scitation.org/</p> <p>https://journals.aps.org/about</p> <p>http://search.ebscohost.com</p> <p>https://www.cambridge.org/core</p> <p>https://ieeexplore.ieee.org</p> <p>https://iopscience.iop.org/</p> <p>https://www.ams.org/home/page</p> <p>https://www.osapublishing.org/about.cfm</p> <p>https://academic.oup.com/journals/</p> <p>https://search.proquest.com/index</p> <p>https://www.orbit.com/</p> <p>https://journals.sagepub.com/</p> <p>https://www.annualreviews.org</p> <p>www.jstor.org</p> <p>https://onlinelibrary.wiley.com</p>
<p>Springer Nature:</p> <p>1. eBoock Collection: журналы, книги - https://link.springer.com</p> <p>2. Коллекция журналов и базы данных Springer Nature: https://link.springer.com</p> <p>Begell House Inc. https://www.dl.begellhouse.com/collections/6764f0021c05bd10.html</p> <p>China Academic Journals (CD Edition) Electronic Publishing House Co., Ltd: https://ar.cnki.net/ACADREF</p> <p>Institute of Electrical and Electronics Engineers:</p>	<p>https://link.springer.com</p> <p>https://www.dl.begellhouse.com/collections/6764f0021c05bd10.html</p> <p>https://ar.cnki.net/ACADREF</p> <p>https://ieeexplore.ieee.org/Xplore/</p>
<p>https://ieeexplore.ieee.org/Xplore/home.jsp; https://ieeexplore.ieee.org</p>	<p>home.jsp; https://ieeexplore.ieee.org</p>

EBSCO.	https://www.search.ebscohost.com/	https://www.search.ebscohost.com/
INSPEC:		
1. База данных Academic Search Premier		
2. База данных eBook Academic Collection		
3. eBook EngineeringCore Collection		
ORBIT Intelligence	- база данных QUESTEL:	https://www.orbit.com/
https://www.orbit.com/		
SAGE	https://journals.sagepub.com/	https://journals.sagepub.com/
Publication:		
Wiley:	https://onlinelibrary.wiley.com/	https://onlinelibrary.wiley.com/

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Эффективным способом развития творческих способностей студентов при изучении дисциплины является самостоятельная работа, которая нацелена на проработку студентами материала прошедших контактных занятий и подготовку к предстоящим занятиям.

Самостоятельная работа студентов проводится ими в соответствии с собственными возможностями. Можно, однако, рекомендовать групповое изучение материалов, обеспечивающее совместную работу нескольких студентов, что положительно влияет на качество проработки программы курса.

В то же время высокая степень усвоения изучаемой дисциплины достигается при постоянной работе студентов над текущим материалом. В этой связи желательна проработка лекционного материала в день его прочтения, что позволяет, во-первых, оперативно (на следующей лекции) снимать возникающие вопросы и, во-вторых, создавать багаж знаний по дисциплине задолго до промежуточной аттестации.

При подготовке к практическим занятиям также необходима проработка лекционного материала. Это позволит осознанно работать с предлагаемым материалом преподавателем на практическом занятии, а, следовательно, закладывать базу методик и приемов при решении практических задач.

При изучении материала необходимо делать акцент не на зазубривании материала, а на понимании его физической сути, что развивает мышление и позволяет понять методологию изучаемой дисциплины.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Дисциплина ориентирована на применение компьютерной техники, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", электронной библиотеки МАИ для поиска, сбора, хранения, обработки и представления информации.

Программное обеспечение, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы:

Для обеспечения образовательного процесса по дисциплине обучающимся предоставляется

Рекомендованы следующие электронные ресурсы:

1. <http://www.consultant.ru/> — СПС «КонсультантПлюс».
2. <http://znanium.com/>
3. <http://www.garant.ru/> — информационно-правовой портал «Гарант»
4. <http://www.garant.ru/> -Федеральная служба государственной статистики.
5. <http://www.garant.ru/> Верховный Суд РФ.
6. <http://www.minzdravsoc.ru/> Минздравсоцразвития России
7. <http://www.gost.ru/>, обновления и новые стандарты:
8. <http://protect.gost.ru/>.
9. <http://www.biblioclub.ru/catalog/182>

**10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДИСЦИПЛИНЫ**

стол ;

стул ;

доска меловая;

Тематические стенды;

стул преподавателя;

проекционный экран;

Переносной комплект мультимедийного оборудования (ноутбук Lenovo, проектор Acer)

Аннотация рабочей программы

Дисциплина "Трудовое право" является частью "Блока 1 Дисциплины" дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент". Дисциплина реализуется на "Московского авиационный институт (национальный исследовательский университет)" кафедрой (кафедрами) .

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций: ДПК-1.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с: правом свободы и обязанности гражданина РФ; с умением приобретать новые знания, обучаться в магистратуре, использовать другие формы обучения, включая самостоятельные и информационно образовательные технологии; Владеть навыками переоценки накопленного опыта, анализа своих возможностей.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: Лекция, Самостоятельная работа, Практическое занятие.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: промежуточная аттестация в форме Зачет с оценкой (9 семестр).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (14 часов), практические (10 часов) занятия и (48 часов) самостоятельной работы студента.